

A nome del Consiglio Direttivo, del Collegio dei Revisori dei Conti e del personale amministrativo del Collegio, do il benvenuto a tutti ringraziandovi per essere intervenuti all'Assemblea Annuale 2017.

Al netto di ogni considerazione di tipo economica riferita all'attività amministrativa del Collegio, argomento successivamente affrontato nella Relazione Annuale del Tesoriere, ritengo che il primo argomento da affrontare sia quello relativo alla gestione delle Morosità: se ben ricordate, l'anno scorso il Consiglio Direttivo aveva scelto di portare alla attenzione dell'Assemblea i dati aggiornati rispetto alle morosità, cioè a quella parte di quote annuali non versate dagli Iscritti nel corso degli anni passati. I numeri che erano stati presentati evidenziavano un credito residuo superiore a 50.000 Euro rispetto al dovuto, con percentuali di impatto rispetto alla cifra complessiva variabili annualmente e complessivamente riconducibili al periodo 2011-2015.

Le motivazioni nel voler affrontare l'argomento, e nel volerlo governare in maniera efficace, erano nate da alcune considerazioni di carattere politico ed istituzionale: un Ente con maggiori risorse economiche è in grado di offrire non solo più servizi ai propri iscritti, ma è nella posizione di poter svolgere con maggiore efficacia il proprio ruolo di rappresentanza, e di governo, della Comunità Infermieristica, attraverso la programmazione e l'attuazione di percorsi progettuali di diversa natura. Con queste considerazioni, l'argomento "morosità" era stato illustrato durante la scorsa assemblea Annuale, con una contestuale presentazione di una proposta di gestione della questione e, stante l'approvazione dei presenti, era stato successivamente adottato il "Regolamento per la gestione delle morosità" che, esattamente come gli altri documenti che regolano l'attività del Collegio IPASVI della Provincia di Pavia, è stato pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" nel sito www.ipasvipavia.it.

I risultati di questa scelta vengono ben rappresentati da due dati: le quote annuali recuperate hanno una consistenza economica, al 31/12/2016 di 47.942.00 EURO, che rappresenta il 91,8% rispetto al dato presentato l'anno scorso. Pur nel rispetto dei vincoli di gestione e programmazione dettati dal bilancio di previsione, la maggiore disponibilità economica ha permesso l'incremento della proposta formativa, l'aumento dell'attività dei gruppi di lavoro, l'attivazione e partecipazione di attività volte alla valorizzazione della professione Infermieristica nel nostro territorio di riferimento.

Per quanto riguarda la comunità degli iscritti, dal numero non si evidenziano particolari scostamenti rispetto alle cifre del 2015. Per ciò che concerne le attività politico istituzionali i membri del Consiglio Direttivo hanno partecipato ad alcune giornate organizzate dalla FNC IPASVI: "Giornata Infermieristica Militare, ""VII Conferenza Nazionale delle Politiche della Professione Infermieristica" "Le Mappe di un percorso – la Dirigenza Infermieristica e la Politica delle Professioni", "Giornata della Libera Professione", "Giornata Dematerializzazione". Inoltre è stata garantita la partecipazione

- all'incontro "Rilevazione Fabbisogno formativo anno 2016" presso Regione Lombardia in data 20/01/2016;
- alla presentazione del libro "L'albero della vita", promosso dal Dipartimento di Salute Mentale – ASST Pavia;
- al Meeting "UK and ITALIAN health systema compared-special nursing care" in data 17 Giugno 2016;
- al progetto editorial "Storia dell'Infermieristica nel Pavese";
- al Comitato Scientifico dell'Ateneo ECM Università degli Studi di Pavia;
- all'incontro "La riforma del SSRL" organizzata dall'Università degli Studi di Pavia;
- all'incontro "Il Progetto di Legge Gelli", organizzato dall'Università degli Studi di Pavia;
- al progetto "Il cuore di Garlasco";

- al Convegno “Le professioni sanitarie ed il sistema ECM tra presente e futuro” organizzato da COGEAPS in collaborazione con FNC IPASVI;
- al Convegno “La crescita delle competenze per la qualità del lavoro in sanità – La proposta delle Rappresentanze Sindacali e Professionali promosso da FNC IPASVI;
- al tavolo tecnico “Case Famiglia” istituito da ATS PAVIA;
- al tavolo tecnico “Competenze dell’Infermiere nel Servizio di Pronto Soccorso ed Accettazione” Istituito dalla Fondazione I.R.C.C.S. San Matteo;
- al “Festival dei Diritti 2016”;
- al progetto “Alunni Brillanti”
- al “Documento di Analisi Linee Guida POAS” elaborato dal C.I.D.;
- al ricorso N.. 8823/15 (Prelievi Domiciliari);

Nel corso del 2016 ha preso sostanza il Protocollo di Intensa Associazioni Infermieristiche, che ha visto il coinvolgimento di 17 tra le Associazioni Italiane e che ha prodotto collaborazioni attive con ANIN, AISLEC, AADI, GITIC.

Rispetto al progetto di collaborazione IPASVI-BOCCONI, nel corso del 2016 sono stati realizzati 7 incontri in plenaria, 10 incontri distribuiti tra i gruppi di lavoro, è stato richiesto il coinvolgimento delle Direzioni Infermieristiche della Provincia di Pavia, è stata richiesta (e realizzata nel 2017)) la collaborazione formale con Regione Lombardia. Ciò al fine di strutturare, sostenere e monitorare sperimentazioni mirate in alcune aree di particolare importanza (PRESST-INFIERMIERE DI FAMIGLIA E PORTA EMERGENZA), creando una cabina di regia con funzione di indirizzo e orientamento strategico.

Per ciò che riguarda l’attività dei gruppi di lavoro:

- “Formazione”, sono stati realizzati ben 14 eventi formativi per un totale complessivo di 147,4 Crediti E.C.M., con un tasso di saturazione dei posti superiore all’85 per cento.
- “Definizione linee guida per gli esami finali dei percorsi formativi per OSS e riqualifica ASA/OSS”, è stato realizzato un evento formativo per 35 partecipanti quale primo step per uniformare le modalità di esame, preparazione dei nominati dal Collegio IPASVI della Provincia di Pavia, uniformare i criteri di valutazione e produrre un documento omogeneo di report per la Regione Lombardia; a questo fine sono stati realizzati dei documenti “Accertamenti del Presidente”, “Esame finale: prova scritta, prova orale e esercitazione pratica”, “Griglia di Valutazione”;
- “Biblioteca Infermieristica”: sono stati acquistati degli scaffali per la conservazione dei volumi, sono state catalogate le riviste storiche ANIN su richiesta della Associazione Infermieristica;
- “Celebrazioni Giornata Internazionale dell’Infermiere 2016”, strutturate, realizzate e governate le attività del 12 Maggio;
- “Social Media-Web”, gestita la Pagina Facebook “Collegio IPASVI della Provincia di Pavia”, ad oggi 1016 Like con una media giornaliera di 950 persone, è stata gestita la parte del Sito www.ipasvipavia.it relativa alle news, alla pubblicazione degli eventi formativi e alla sezione Amministrazione Trasparente; inoltre è stata gestita la parte relativa alla divulgazione attività istituzionale, agli approfondimenti a 360 gradi dell’Infermieristica, sono stati raccolti ed analizzati metadati, fornite risposte ed assistenza agli iscritti, con l’obiettivo di instaurare reti social con gli iscritti;
- “Infermiere e cittadinanza” ha proseguito l’attività di rafforzamento della sinergia e della rete con le organizzazioni Socio-Sanitarie e di volontariato della Provincia di Pavia;
- “Comitato di Redazione”, sono stati realizzati 3 numeri della Rivista “Infermiere a Pavia”, realizzati 40 articoli nel 2016, realizzati 3 incontri con la Cittadinanza per la presentazione della Rivista ed è stato organizzato un Concerto in memoria di una collega recentemente scomparsa;
- “Educazione Continua in Medicina E.C.M.”, realizzato un Seminario di Approfondimento “La funzione certificatrice di Co.Ge.A.P.S.: ruolo del Collegio”, garantita la partecipazione ad incontri

Regionali e Nazionali sul tema E.C.M., offerta attività di consulenza agli iscritti rispetto a questioni E.C.M.

- “Libera Professione ed Avvicinamento alla Professione”, realizzato un Seminario di Formazione insieme al Corso di Laurea in Infermieristica ed Enpapi, garantita attività di consulenza per iscritti su temi riguardanti libera professione, realizzato un Evento E.C.M. per gli iscritti “Aspetti Normativi, previdenziali, fiscali, deontologici e comunicativi dell’esercizio libero professionale, garantita partecipazione alla “IV Giornata Nazionale sull’Esercizio della Libera Professione”, realizzate 25 consulenze in sede con gli iscritti;

Per quanto riguarda le altre principali aree di attività

- È stato pubblicato un Bando di Concorso per gli Iscritti al 2° Anno della Laurea Magistrale, sono stati garantiti eventi formativi gratuiti per gli iscritti, realizzato un evento formativo in associazione con AISLEC, formalizzata una mailing list per la divulgazione degli eventi formativi e per altre comunicazioni, potenziata l’attività comunicativa, potenziata l’area della trasparenza amministrativa in linea con le indicazioni ANAC, revisionati i regolamenti e pubblicati nel sito www.ipasvipavia.it.

Grazie per l’attenzione.

Relazione e Slide presentate ed approvate nella Seduta Consiliare del 24/04/2017.

Michele Borri

Presidente Collegio IPASVI della Provincia di Pavia